

Представитель работодателя:
И.о. директора МКУ ЦППМСП
«Детство» г. Краснодара

Маркова Л.М.

« 1 »



2017 г.

От представителей работников:
Председатель профкома

Калашникова К.С.



« 11 »

2017 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2017-2020 год,
уведомительная регистрация органа по труду от 05.10.2017 № 544-3

Муниципальное казённое учреждение муниципального
образования город Краснодар
« Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
«Детство» »

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
« Центр занятости населения города Краснодара »
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
№ 544-3 от 05.10.17
Дата 05.10.17
Вед. спец. Жуковская

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 544-3 от 05.10.2017) вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	2	3	4
1.	п. 2.3. стр. 3 п. 2.5. ПВТР	Заработная плата выплачивается работнику 8 и 23 числа каждого месяца.	Заработная плата выплачивается два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа, следующего за отчетным периодом.
2.	п. 2.6. стр. 3	Время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней считать простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплачивать его в размере 2/3 средней заработной платы.	На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок, ст. 142 ТК РФ. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. (ст. 236 ТК РФ).
3.	п.5.8. стр.7	Предоставляет работникам дополнительный отпуск без сохранения заработной платы с учетом мнения профсоюзного комитета: - для проводов детей в армию – 1 календарный день в году; - в связи с переездом на новое место жительства – до 2 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году.....	В соответствии со ст. 128 ТК РФ. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: - участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ране-

			<p>ния, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;</p> <ul style="list-style-type: none"> - работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; <p>в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.</p> <p>При предоставлении дополнительного отпуска без сохранения заработной платы не учитывается мнение профсоюзного комитета.</p>
4	п. 7.3. стр. 9	По соглашению между работниками и работодателем может устанавливаться неполный рабочий день.	По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени

			<p>отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя. (ст. 93 ТК РФ в ред. Федерального закона от 18.06.2017 №125-ФЗ).</p>
--	--	--	---